**Retro Template – Sprint 3. Dami Kastaneer, Anson Mok, Nathaniel Rasmijn**

**Team info**

***1. Wat ging goed?***

Beschrijf minimaal 3 dingen die goed gingen deze sprint.  
Gebruik concrete situaties of voorbeelden (bv. samenwerking bij een specifieke taak, goede communicatie tijdens daily, etc.).

De communicatie tussen ons was beter, waardoor we meer user stories hebben afgerond dan in de vorige sprint. Daarnaast hebben we de code eerder en grondiger gereviewd, wat heeft gezorgd voor een hogere codekwaliteit.

***2. Wat kon beter?***

Noem zaken die niet goed liepen, lastig waren of beter georganiseerd konden worden.  
Geef ook hier concrete voorbeelden (bv. miscommunicatie over een taak, onduidelijke planning).

We hebben soms wel onduidelijke planningen. We kunnen onze code ook frequenter schoonmaken.

***3. Wat hebben we geleerd?***

Wat hebben jullie als team of individueel geleerd?  
Denk aan samenwerking, aanpak, techniek, communicatie. Leg uit waarom dit leerpunt ontstond.

We hebben veel aan stand-ups. We leren ook dat de technieken die we leren veel voordeel hebben.

***4. Wat gaan we verbeteren in de volgende sprint?***

Noem 2–3 verbeterpunten waar jullie in de volgende sprint bewust op gaan letten.  
Formuleer ze als concrete actiepunten, bij voorkeur met een verantwoordelijke erbij.

Code frequenter schoonmaken, concrete planningen maken met behulp van Trello.

***5. Hoe was de sfeer in het team?*** Schaal: 1 － 😕 | 2 － 😐 | 3 － 🙂 | 4 － 😃 | 5 － 🤩  
Licht je score toe met concrete voorbeelden van momenten waarop de sfeer goed of minder goed was.

Schaal: [1–5]  
Toelichting: 4

***6. Scrum Values in de praktijk***

Geef per scrum-waarde aan hoe jullie deze hebben toegepast, met concrete voorbeelden uit de sprint.

**Commitment =>**Hoe hebben jullie je ingezet voor het team en de sprintdoelen?

**Iedereen werkt hard aan hun gedeelte. We werken zelfs in onze vrije tijd nog aan onze code.**

**Courage =>** Wanneer hebben jullie iets aangedurfd of uitgesproken, ook al was het spannend?

Als een van ons iets fout doet, durven we elkaar te verbeteren

**Focus =>** Wanneer waren jullie open naar elkaar over fouten, onzekerheden of ideeën?

Wanneer we iets zien waar we het niet mee eens zijn laten we het gelijk weten.

**Respect =>** Hoe hebben jullie respect getoond voor elkaars werk, mening of grenzen?

We respecteren elkaars mening en grenzen.

***7. Extra opmerkingen***

Is er nog iets wat jullie willen delen, maar nergens anders past?  
Gebruik hier feedback aan de docent, opvallende ervaringen of suggesties.

We worden alleen maar beter.